

Les compétences en ingénierie de la formation - Aider les PME à devenir des communautés apprenantes

Une approche développée par l'ICÉA à l'intention des PME

Par Daniel Baril, analyste des politiques en éducation des adultes,
Institut de coopération pour l'éducation des adultes (ICÉA)

Forum Communautés apprenantes,
ensemble pour développer l'alphabétisme.
Réseau pour le développement de l'alphabétisme et des compétences
(RESDAC), Gatineau, 12, 13 et 14 juin 2012

Plan de la présentation

- Présentation du projet de formation des dirigeants des PME
- Lien avec la perspective des communautés apprenantes
- Stratégie de développement d'une communauté apprenante dans le milieu de travail

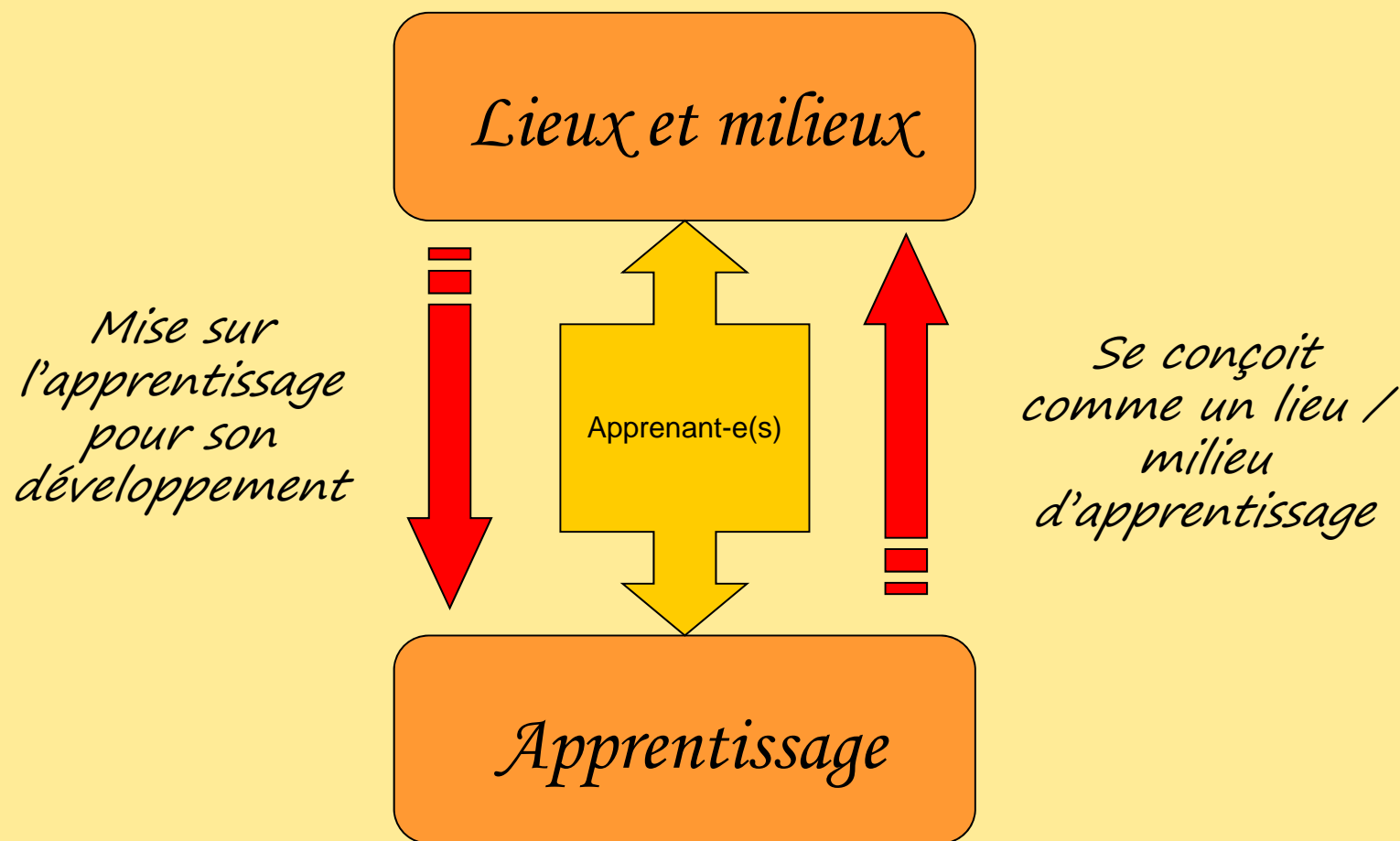
Projet de formation des dirigeants des PME

- Atelier de développement des capacités offert à l'intention des dirigeants de PME

- Constats à l'origine de l'initiative:
 - Importance du développement des connaissances et des compétences pour les travailleuses et les travailleurs ainsi que les entreprises
 - Les PME sont parmi les milieux de travail faisant face aux plus grands défis en matière de formation
 - Le principal défi consiste à renforcer la capacité des PME à intégrer la formation dans leurs opérations régulières

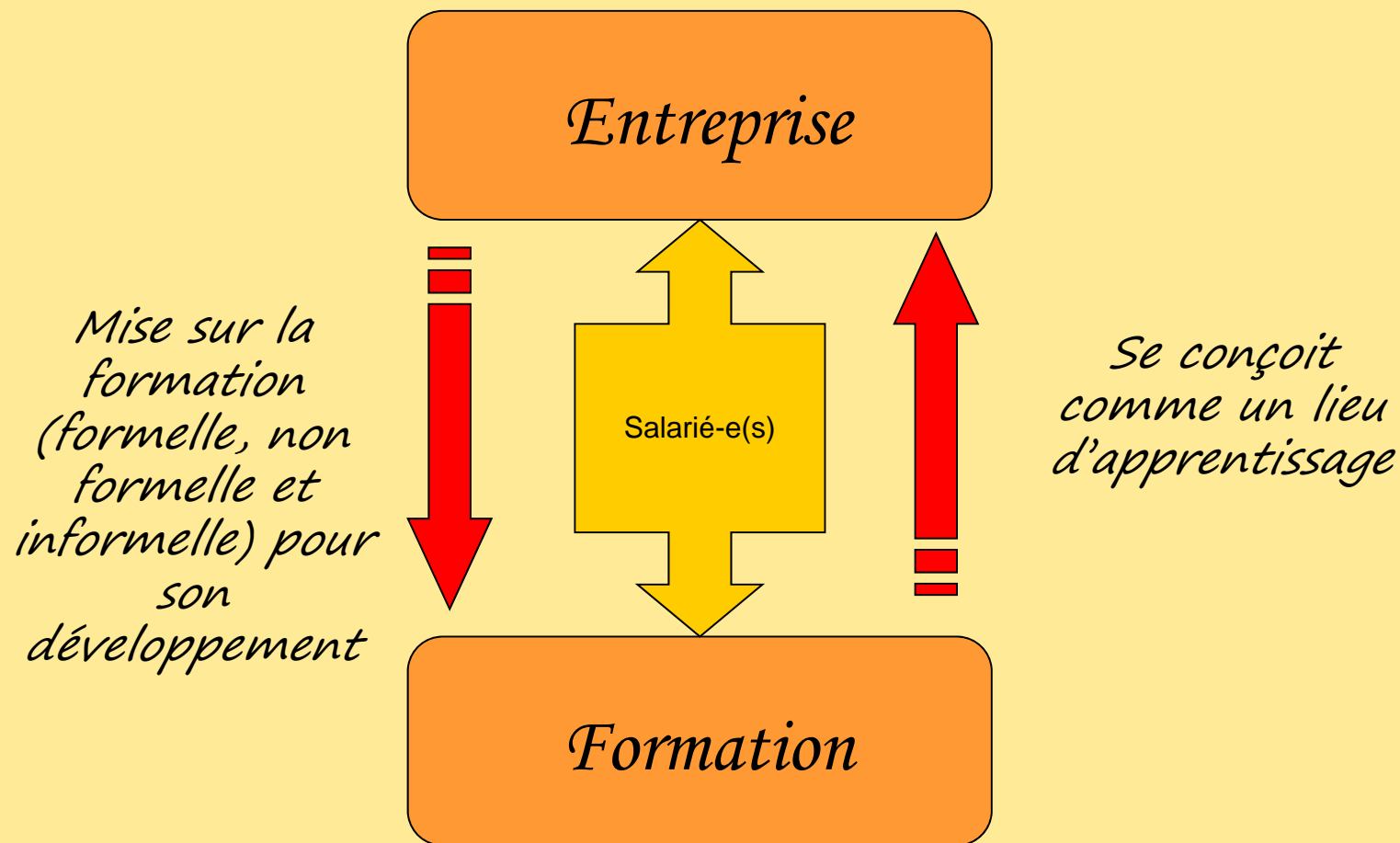
Une perspective large visant à lever les obstacles à la participation dans les différents lieux et milieux de vie des personnes, dans le but de créer les conditions permettant un plus grand accès de toutes et tous à l'éducation et à la formation, et ainsi rendre davantage effectif le droit à l'éducation pour les adultes.

Lien avec la perspective de la communauté apprenante



Lieux ou milieux apprenants

Adaptation à l'entreprise



Entreprise apprenante

Stratégie de développement des capacités des PME

➤ L'objectif

Contribuer à développer les capacités des dirigeants de PME permettant à leur entreprise de devenir une organisation apprenante

➤ Les axes d'action

- ➊ *Créer une culture de la formation en intégrant la formation aux opérations de l'entreprise, notamment, par le recours à des pratiques de formation informelle en entreprise*
- ➋ *Renforcer les connaissances et les compétences en ingénierie de la formation (conception, organisation et évaluation d'activités de formation)*
- ➌ *Mettre sur pied un réseau de soutien et de partage en matière de développement des capacités en ingénierie de la formation*

➤ La méthode

Tournées de formation dans les régions

Conclusion

Une communauté apprenante repose sur la capacité de ses membres en matière de conception, d'organisation et d'évaluation d'activités d'apprentissage.

Autrement dit, pour apprendre ensemble, les uns des autres, il importe d'apprendre à apprendre.

Merci !

Pour information : dbaril@icea.qc.ca

www.icea.qc.ca